

**Основные подходы к
проведению аттестации
педагогических работников,
регулируемые Порядком
аттестации. Методическое
сопровождение аттестации.**

С 15 июня 2014 года
вступил в силу
НОВЫЙ ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ,
утвержденный приказом
Минобрнауки РФ № 276
от 7 апреля 2014 года

Вопросы аттестации педагогических работников образовательных организаций регулируются:

- ❖ **Трудовым кодексом** Российской Федерации
- ❖ Статьей 49 **Федерального закона** от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- ❖ **Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом** Минобрнауки РФ № 276 от 07.04.2014
- ❖ Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении **Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»**
- ❖ **Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 №678**

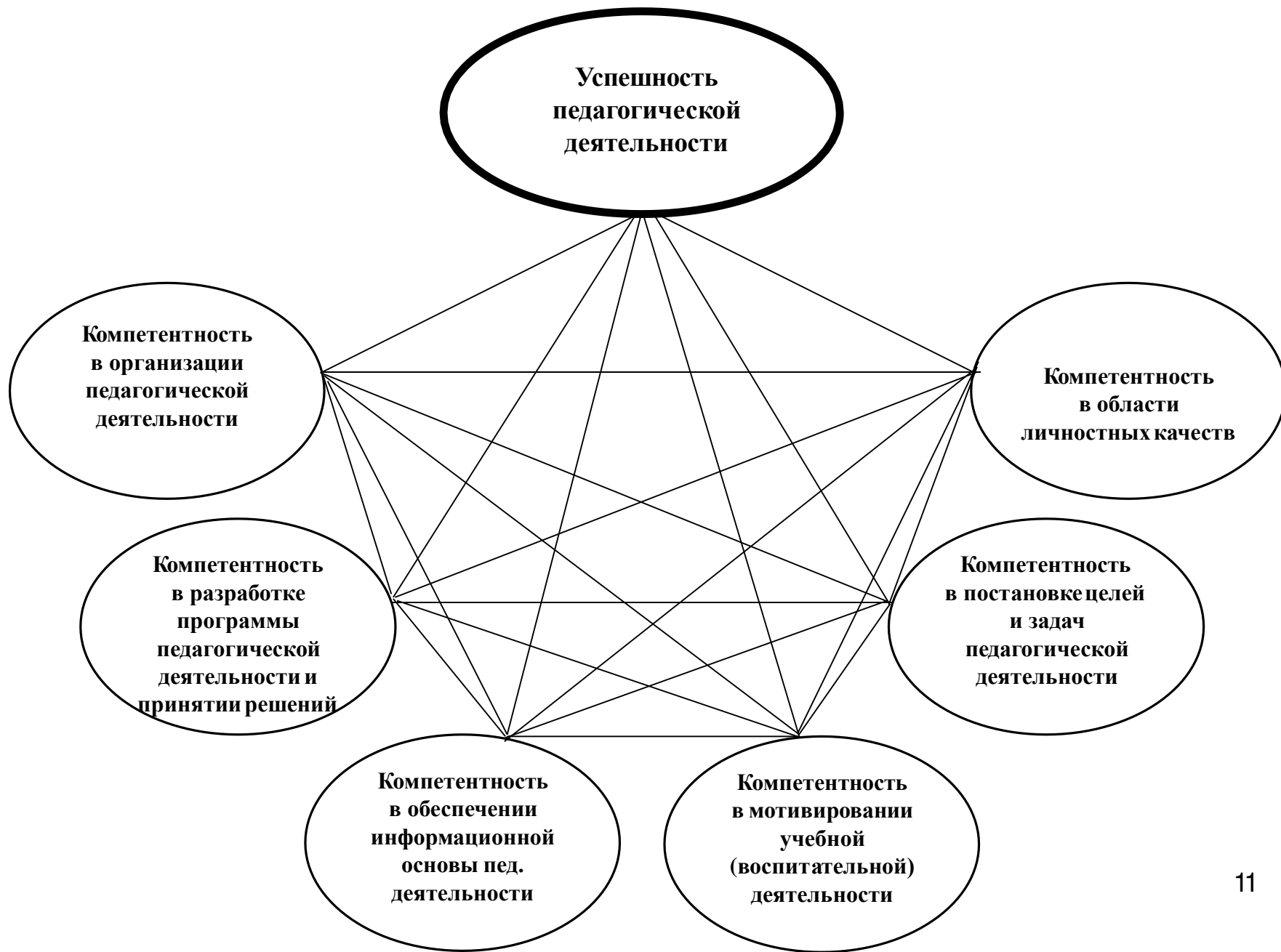
Методика оценки квалификации педагогических работников

Квалификация- совокупность 6 основных компетентностей

- Компетентность в области личностных качеств.
- Компетентность в постановке целей и задач.
- Компетентность в мотивировании обучающихся.
- Компетентность в разработке программы деятельности и принятии педагогических решений.
- Компетентность в обеспечении информационной основы педагогической деятельности.
- Компетентность в организации педагогической деятельности.



Взаимосвязь базовых компетентностей



Цели аттестации

- установление соответствия занимаемой должности;

- установление квалификационной категории.



Виды аттестации

ОБЯЗАТЕЛЬНО

каждые 5 лет

с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

ПО ЖЕЛАНИЮ

- с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям

Срок действия квалификационной категории составляет **5 лет**

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится по представлению работодателя **один раз в 5 лет** в отношении тех, у кого нет квалификационных категорий

*Процедура аттестации:
Оценка профессиональной деятельности*

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

Отказ работника от прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности является нарушением трудовой дисциплины, влекущее за собой дисциплинарные взыскания в соответствии со статьей 192 ТК РФ.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

за своевременное проведение

аттестации с целью подтверждения
соответствия занимаемой должности
работником

Вносится ли запись в трудовую книжку педагогического работника результаты аттестации на соответствие занимаемой должности?

НЕТ.

Результаты аттестации оформляются протоколом заседания АК, утверждаются распорядительным актом (приказ, распоряжение) образовательной организации

НО вносятся в личную карточку работника (форма № Т-2), утвержденную постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, содержащую раздел IV «Аттестация».

Форма № Т-2

Дата аттестации	Решение комиссии	Документ (протокол)		Основание
		номер	дата	
14.03.2015	Соответствует занимаемой должности учителя	3	14.03.2015	Решение а/к от 14.03.2015, распоряжение (приказ) от 20.03.2015 № 12

Проходят ли лица, выполняющие педагогическую работу по совместительству, аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, если по основному месту работы они проходили такую аттестацию?

Работодатель, у которого педагогическая работа выполняется работником по совместительству, вправе представить такого работника к аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности независимо от того, что по основному месту работы работник такую аттестацию прошел.

Аттестация для присвоения квалификационных категорий (первой или высшей)

Проводится по заявлению педагогических работников до истечения срока имеющейся квалификационной категории.

Досрочная аттестация разрешается через 2 года после предыдущей аттестации.

Процедура аттестации: экспертная оценка.

Аттестация педагогических работников
в целях
УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ

Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться **впервые**, подаются педагогическими работниками **не ранее чем через два года** после установления по этой должности первой квалификационной категории.

Педагогические работники, **ИМЕВШИЕ** высшую квалификационную категорию, **СРОК ДЕЙСТВИЯ КОТОРОЙ ИСТЕК,** **ИМЕЮТ ПРАВО** подавать заявление на высшую квалификационную категорию.

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

Педагогические работники, которым при проведении аттестации **ОТКАЗАНО** в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию **НЕ РАНЕЕ, ЧЕМ ЧЕРЕЗ** **ГОД** со дня принятия комиссией соответствующего решения.

Работник имел 1 категорию, но срок ее действия истек, вправе ли он обратиться в аттестационную комиссию для установления высшей квалификационной категории?

Нет, не вправе,
поскольку претендовать на высшую квалификационную категорию согласно заявлению может педагогический работник, **имеющий первую квалификационную категорию, если срок ее действия не истек.**

*Работник имеет 1 категорию, срок действия которой истекает 1 мая. Он подал заявление в АК на высшую категорию 28 апреля. В период рассмотрения его заявления срок действия 1 категории истек. Дает ли это право **отказать** работнику в установлении ему высшей категории?*

Нет.

Истечение срока действия 1 категории в период рассмотрения заявления работника АК не дает основания для отказа педагогическому работнику в прохождении аттестации на высшую категорию, а также не дает основания для признания уровня квалификации педагогического работника не соответствующим требованиям, предъявляемым к высшей к.к., либо для отказа в установлении ему этой к.к., поскольку при подаче заявления в АК педагогический работник имел 1 категорию.

Может ли педагогический работник претендовать на первую квалификационную категорию, если он не проходил аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности?

Да.

Порядок аттестации педагогических работников для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к 1 категории, не предусматривает условия предварительного прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия его занимаемой должности.

Продлеваются ли сроки действия квалификационной категории педагогическим работникам, если срок их действия заканчивается в период нахождения их в отпусках по уходу за ребенком, в период длительной болезни и в период нахождения в длительных отпусках, а также в случаях, когда до наступления возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости, осталось не более 1-2 лет?

Нет.

НО! Что касается **оплаты труда** педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком истек срок действия квалификационной категории, то ОУ может предусмотреть такую **дополнительную гарантию при выходе на работу** путем **сохранение** на период до одного года **уровня оплаты труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории в коллективном договоре**, поскольку в коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя для работников могут устанавливаться условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами.

Вносится ли запись в трудовую книжку педагогического работника в связи с установлением ему квалификационной категории (первой или высшей)?

Да.

Пунктом 3.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек (приложение № 1 к постановлению Минтруда России от 10 октября 2003 г. № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек») предусмотрено, что если работнику в период работы присваивается новый разряд (класс, категория и т.п.), то об этом в установленном порядке **производится соответствующая запись.**

**СОГЛАШЕНИЕ (ВЫПИСКИ)
между Министерством образования,
науки и молодежи Республики Крым и
Комитетом Крымской республиканской
организации Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации
на 2015-2017гг.**



8.2.4. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

8.2.5. По истечении срока действия квалификационной категории у педагогического работника она может быть продлена в случаях его:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с абзацем четвертым пункта 5 статьи 55 Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 года №3266-1 "Об образовании";
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе.

-Со дня выхода на работу действие имевшейся у него квалификационной категории продлевается по заявлению работника в зависимости от продолжительности вышеуказанных периодов Министерством образования, науки и молодежи на срок до двух лет.

8.2.6. В случае истечения срока действия первой или высшей квалификационной ка

8.2.6. В случае истечения срока действия первой или высшей квалификационной категории у педагогических работников, которым до пенсии по старости (по возрасту) осталось *менее двух лет*, имеющаяся у них квалификационная категория, по заявлению работника, сохраняется до наступления пенсионного возраста. Заявление о продлении первой или высшей квалификационной категории от лиц предпенсионного возраста подается в период действия квалификационной категории.

8.2.7. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника в период с 1 марта по 30 апреля текущего учебного года квалификационная категория педагогического работника продолжает действовать до 1 сентября следующего учебного года.



Об истечении срока действия квалификационных категорий в следующем учебном году работодатели уведомляют педагогических работников *до 31 мая текущего учебного года приказом под роспись.*

8.2.11 Работа в качестве эксперта республиканской аттестационной комиссии Министерства образования, науки и молодежи учитывается при аттестации на высшую квалификационную категорию.